



ประกาศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เรื่อง การให้รางวัลเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน  
สำหรับอาจารย์รุ่นใหม่  
กองทุนกาญจนาภิเษกเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี 2561

.....  
เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการเรียนการสอน ควบคู่กับภาระงานด้านการวิจัย กิจกรรมนิสิต การบริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจตลอดจนเป็นแบบอย่างอันดีในการปฏิบัติงานแก่อาจารย์รุ่นใหม่ต่อไป

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจึงขอประกาศ เรื่องการให้รางวัลเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ กองทุนกาญจนาภิเษกเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี 2561 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ 1. ส่วนงาน/ส่วนงานต้นสังกัด หมายถึง คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน หรือสถาบันวิจัยที่มีอาจารย์ในสังกัดทำหน้าที่รับผิดชอบการสอนรายวิชาในหลักสูตรที่สถาบันฯ ร่วมรับผิดชอบ

ข้อ 2. คุณสมบัติของอาจารย์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ

2.1 เป็นอาจารย์ประจำของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2.2 ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลจะต้องปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3-5 ปี และมีผลงานการสอนต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงปีการศึกษาที่พิจารณาให้รางวัล

2.3 เป็นผู้ครองตนตามจรรยาบรรณของอาจารย์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ของมติที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 35/2542 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2542

2.4 ไม่เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 และข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ในขณะที่อยู่ในกระบวนการพิจารณา

2.5 ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณารางวัลตามประกาศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ กองทุนกาญจนาภิเษกเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี 2561 ในการพิจารณาทั้งระดับส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ยกเว้นเป็นกรรมการบริหารคณะประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำที่ไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณา (ในกรณีที่เป็นการบริหารคณะประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณารางวัลฯ จะต้องไม่อยู่ร่วมในกระบวนการพิจารณาในวาระการพิจารณาการให้รางวัลดังกล่าว)

2.6 ผู้ที่เคยได้รับรางวัลเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่แล้ว ไม่สามารถเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาได้อีก

ข้อ 3. เกณฑ์การพิจารณา

3.1 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดความรู้ และมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา พัฒนาวิธีจัดการเรียนการสอนและกระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นพันธกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัย

3.2 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ และ/หรือได้ผลิตผลงานด้านวิชาการหรือนวัตกรรมใหม่ที่สามารถนำมาใช้ในการเรียนการสอน

3.3 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการเรียนการสอนและการพัฒนานิสิต

ข้อ 4. การเสนอชื่อและการพิจารณาตัดสิน

4.1 ให้ส่วนงานต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับส่วนงานเป็นผู้พิจารณากลับกรอง

4.2 ให้ภาควิชาเสนอชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดพร้อมผลงานด้านวิชาการ ผลการประเมินการเรียนการสอนโดยนิสิตย้อนหลัง 3 ปี ประมวลการสอน (Course Syllabus) ย้อนหลัง 3 ปี และเกณฑ์การคัดเลือกไปยังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับส่วนงาน

ในกรณีที่ไม่มีภาควิชาให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับส่วนงานคัดสรรอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดเพื่อพิจารณา

4.3 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับส่วนงานพิจารณาอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยเสนอข้อมูลสนับสนุนเพิ่มเติมของอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อเกี่ยวกับการเรียนการสอนและการพัฒนานิสิต จากการสอบถาม/สัมภาษณ์นิสิตไม่น้อยกว่า 3 คน แล้วเสนอชื่อผู้ถึงพร้อมด้วยคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่สุดให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานให้ความเห็นชอบ ก่อนจัดส่งชื่อให้แก่มหาวิทยาลัย ส่วนงานละ 1 คน พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้

4.3.1 ผลงานด้านการสอน ประกอบด้วย ภาระงาน ประมวลรายวิชา อย่างน้อยจำนวน 3 รายวิชา พร้อมผลการประเมินการเรียนการสอนโดยนิสิต (ย้อนหลัง 3 ปี) แนวคิดและหลักปฏิบัติที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงผลงานที่เป็นนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน เช่น ผลงานที่ได้รับการสนับสนุนจากศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ หรือเทียบเท่า

4.3.2 ผลงานวิจัยที่ใช้ประกอบการเรียนการสอนและ/หรือผลงานทางวิชาการ อาทิ หนังสือนิตยสาร เอกสารประกอบการสอน บทความวิชาการ เป็นต้น

4.3.3 ผลงานด้านการพัฒนานิสิตและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมและ/หรือกิจกรรมเพื่อสังคม

4.3.4 เกณฑ์การคัดเลือกและรายงานการประชุมฯ ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับส่วนงาน

4.3.5 ผลการสัมภาษณ์ หรือความเห็นจากนิสิตที่ให้การสัมภาษณ์

4.3.6 ผลงานดีเด่นด้านอื่นๆ

4.3.7 มติเห็นชอบของที่ประชุมกรรมการบริหารส่วนงาน โดยระบุวันที่และครั้งที่ของการประชุมอย่างชัดเจน

ทั้งนี้ส่วนงานจะต้องส่งเอกสารครบทุกรายการจึงจะสามารถนำเสนอคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัยพิจารณา

4.4 มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดสรรผู้สมควรได้รับรางวัลสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ประจำปี 2561

ข้อ 5. รางวัลสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ มีจำนวน 10 รางวัล รางวัลละ 10,000 บาท

ข้อ 6. กำหนดเวลา

6.1 ส่วนงานเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพร้อมแบบเสนอชื่อและเอกสารประกอบการพิจารณาให้มหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2562

6.2 มหาวิทยาลัยจะพิจารณาคัดสรรผู้สมควรได้รับรางวัลและประกาศผลรางวัลภายในเดือนมิถุนายน 2562

6.3 มหาวิทยาลัยจะจัดพิธีมอบรางวัลภายในเดือนสิงหาคม 2562

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2562



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)  
อธิการบดี